

# 这个劳动节,我们问了TA们五个问题

五一劳动节,我们找了三位员工。一位新人、一位中坚力量、一位老员工、问了TA们五个问题,答案没有彩排,但有一种东西是统一的。以下,是TA们的答案

**新人:**  
姓名:王语心  
岗位:战略投资部投资专员  
入职时间:2025年8月



① 这个劳动节,跟想象中有什么不一样?

之前在外工作时劳动节对我来说就是假期,今年作为丽汽新员工,感受到公司的劳动节氛围,让我觉得劳动节不只是假期,也是向劳动者致敬的时刻,觉得这个节日多了份责任与奋斗的重量感。

② 转型期的丽汽,你感觉到哪些变化?

身处丽汽转型阶段,我能明显感受到业务布局优化、发展思路革新。全员主动探索新赛道,朝着商贸集团转型方向稳步发力。

③ 有没有哪一个瞬间,觉得“还挺有成就感的”?

深度参与集团“十五五”规划从编制到定稿,为集团股权架构调整,企业商贸转型梳理方案时,为公司战略转型

提供参考支撑,切实贡献自身力量,那一刻觉得还挺有成就感。

④ “不畏艰难,守本求新、敢为有为、勇攀高峰”的企业精神里,哪句最像你现在的状态?

守本求新吧,作为新员工,我坚守岗位本分,同时主动学习新行业知识,适配企业转型节奏,积极尝试突破与创新。

⑤ 这个劳动节,最想感谢谁?

这个劳动节最想感谢自己。初入丽汽,在职场新起点认真适应节奏、克服陌生难题,每一份坚持与付出,都在助力自己稳步前行。

**中坚力量:**  
姓名:邹正豪  
岗位:丽汽实业公司副经理  
入职时间:2014年12月



① 集团重回国企后,你感受最深的不同是什么?

集团回归国企后,业务合规与风控要求明显提高了。我们的贸易经营更加严谨规范,流程管理更加精细,对外开展商贸外贸业务也更有公信力了。

② 企业转型过程中,有没有哪项技能是你去年还不会、今年必须学会的?

有,商贸外贸是公司的全新转型赛道,外贸单证、外汇结算、大宗商品运作及风险统筹等,都是我今年必须精通掌握的专业技能。

③ 入职十多年来,有没有想过“算了,不干了”?后来怎么挺过来的?

新业务刚铺开那阵子,压力非常大,

说实话,有过畏难情绪。但作为管理人员,我不能先泄气呀。我不断告诉自己:办法总比困难多,把手头的事做深一点、做透一点。沉下来,一步一步往前推进,也就坚持过来了。

④ 你带的新人身上,你最佩服哪一点?

最佩服他们的学习能力。现在的年轻人真的不一样。我们做贸易这块,很多东西大家都是边学边干,但新人上手特别快,思路也活,敢想敢冲。

⑤ “如果五年后有一部关于丽汽转型的纪录片,你希望里面出现一个什么样的镜头来代表你们这批人?”

一个安静的镜头,一群人对着合同、单子、流程,一条一条地过。

没有轰轰烈烈,就是踏踏实实把事做成了。那代表我们这批人没退缩、没糊弄,跟公司一起把新赛道走走通实了。

**老员工:**  
姓名:陈燕  
岗位:长运公司监控员  
入职时间:2003年6月



① 刚进丽汽的时候,集团是什么样子的?

记得2003年刚到客运西站,同事们做事踏实、责任心强,领导带头干、同事互相帮,那种认真、踏实、把岗位当家的氛围,一直影响到我现在。

② 对你来说,“劳动”意味着什么?

劳动对我来说,就是守好自己的岗,对得起手里这份活。我干监控这么多年,

眼睛盯的是屏幕,心里装的是安全。劳动不是熬时间,是在岗一分钟,负责六十秒,把平凡的事坚持做好,就是最实在的价值。

③ 这么多年,哪一次困难让你记忆最深?

印象最深的是疫情期间,同事们接二连三感染,最后只剩我一个人守在监控平台前。我连续盯了九个小时,不敢离开座位。那天虽然很累,但看到驾驶员都操作规范、旅客一路平安,就觉得再苦再累也值了。也是那时,我真正懂了什么叫“眼睛看不见的地方,责任看得见”。

④ 想对现在的年轻丽汽人说一句什么?

丽汽的牌子,是一代一代人扛起来的。希望年轻人守住责任,把心放在岗位上。不管在什么岗位,认真做事、踏实做人,丽汽的未来,就靠你们了。

⑤ 快要退休了,你希望自己被记住的样子是什么样子的?

我没什么惊天动地的成绩,就守了监控这个岗位。希望大家记住的我是认真、在岗一天就负责到底的老丽汽人。

新人守本求新,中坚不畏艰难,敢为有为,老员工把“守本”做到了极致,都在为勇攀高峰付出努力。

十六个字的企业精神,TA们没挂在嘴边,却做在了每一天里。答案没有彩排,但有一种东西是统一的。集团在重回国企第二年,有人在适应,有人在突破,有人在传承。

这个劳动节,致敬每一位把企业精神活成日常的丽汽人。

时间回到2012年,丽汽集团旗下南明文化传媒公司成立,深耕传统广告行业。近年来,受经济形势影响,公司遭遇发展瓶颈。为突破困局,公司积极开展业务孵化,通过收购控股一鹭设计公司进军工业设计领域,并整合设计人才资源,将业务触角从传统广告延伸至多元化工业设计。2025年5月,青瓷作品“竹和天下”首次入选国宴用瓷并入驻人民大会堂,使南明文化传媒这家传统传媒企业实现了向高端工业设计的关键跨越。

2025年11月,为匹配集团向综合型商贸服务企业转型,南明文化传媒联合龙泉青瓷有限公司及“竹和天下”作品主创设计师孙昊,共同成立浙江向青文化创意产

业有限责任公司。这家新公司以国企与民企合作为特色,整合国企渠道资源与民企生产优势,以国宴用瓷销售为突破口,着力打破青瓷传统销售的地域局限。目前,向青公司正积极拓展海外市场,推动龙泉青瓷走向国际。

向青公司成立后,深度参与第二批“竹和天下”国宴用瓷的升级改造工作。针对人民大会堂使用后的反馈意见,团队在细节上精益求精,优化筷子防滑设计,使其更便于使用,调整器型尺寸比例更贴合国宴习惯,增加竹叶密度强化“竹和天下”主题意境。近期,100套升级版产品顺利完成交付并获官方认可。2026年3月,该

条不紊地引导大家疏散。在她的有序引导下,宿舍内所有人员均安全转移,无一人受伤。消防人员赶到后,火情很快被控制,一场潜在的重大危机被彻底化解。事后,对方登门致谢,高度赞扬她见义勇为、临危不乱的行为,称赞她用实际行动传递了崇德向善的正能量。

面对赞誉,李君斐十分淡然:“举手之劳,换作任何人遇到这样的情况都会伸出援手。”

**言行立身,做身边的暖心人**

在同事和客户眼中,李君斐的见义勇为并非偶然,而是她一贯品性的自然流露。共事多年的同事说:“她一向热心,谁有难处她第一个伸手。她把员工满意度放在心上,把客户投诉扛在肩上,真诚、担当从来没变。”在她的带领下,关爱部团队用心做服务,员工感受到温暖,客户体会到专业。她用一言一行,成为身边人看得见、学得到的榜样。

李君斐以守责之心践行本职,以笃行之姿诠释担当。她的故事,是丽汽人平凡中的闪光,也是企业温度最真实的写照。

(恒众 陈岳丽)

## 丽汽人 | 从一线走出的“暖心总监”

《丽汽人》开栏语:  
一线是企业的根基,员工是发展的底色。《丽汽人》专栏将目光投向基层,走近那些在平凡岗位上默默发光的丽汽人。我们将用真实、细腻、有温度的笔触,记录下他们的故事、汗水与心声,让每一份努力都被看见,让每一份温暖都被传递。

**一线成长,把责任写进细节**

走进李君斐的办公室,总能看到她忙碌的身影。办公桌上,员工满意度调研台账、客户诉求处理记录整理得整整齐齐,每一页都仔细记录着一线员工的心声、客户的各类反馈。字里行间,皆是用心与尽责。

正是多年的的一线经历,让她尝过基层工作的辛苦,最懂员工的期待,也最知客户的需求。这份从实践中沉淀的共情与理解,使她把“关爱”和“责任”落到每一个细节。员工有难处,她第一时间协调解决。客户有投诉,她耐心倾听、换位思考,把事情办得妥妥帖帖。客户张女士坦言:“找她处

理投诉特别放心,她总能耐心听完,站在我们角度想问题。从她身上,我真切感受到丽水恒众的服务温度。”

**临危不惧,遇火情挺身而出**

3月30日凌晨,夜色未散,四下寂静。李君斐途经一处职工宿舍区域时,敏锐发现一楼窗口不断冒出浓烟,刺鼻的气味在空气中扩散。火情迫在眉睫,情况十分危急。

多年的工作经历让她遇事沉着冷静。危急关头,她没有半分迟疑,立刻与同行朋友分工配合。朋友迅速拨打119和120,清晰说明现场情况。李君斐则快步冲向宿舍,一边大声呼喊提醒屋内人员,一边有

余伟飞 章美红 余伟飞 上官小军 洪丽 吕美丽 吴斌 吴一舟 李婉萍

章瑞儿 黄建军 叶如锦 叶剑芳 袁卫军 宋春玉 陈东栋 李君斐 雷鸣

李定仕 莫森 赵颖 杜依慧 陈玉岩 厉志南 胡艺之 吴宜珈 唐云飞

吴梦露 陈歆 江青峰 李思进 叶洪磊 杨洋 赖望伟 郑培豪 陈燕

项荣杰 江旭红 王士明 傅和军 杨伟城 高伟 侯建军 夏栋栋

杜震三 潘敏 胡小虎 黄萌萌

衷心祝您生日快乐,心有所悦,业有所成,万事皆可期!



### 4月份大事记

1日起,集团所有酒店业务统一归口集散中心经营管理。

9日,金华通济交运、浦江县交通运输局、浦江汽运等单位组成考察团到公司考察城际站点巴士运营管理经验,集团副总经理沈吉彪参加座谈。

9日,集团公司启动十五五规划专家评审会。

16日,集散中心派员参加省女职工旅游服务职业技能竞赛,荣获佳绩。

20日,恒翔汽修完成场地搬迁至北京现代,实现场地、设备及客户资源等共享。

24日,集团党委召开换届选举党员大会,选举产生新一届党委委员和纪委委员;随后召开第三届党委第一次会议和纪委第一次会议,选举产生党委书记、副书记和纪委书记、副书记。

24日,集团工会召开第十七届工会会员代表大会,选举产生第十七届工会委员会和工会经费审查委员会。随后召开第一次会议,选举产生工会主席、副主席及经费审查委员会主任。

27日,集团常态化开展经营业绩“晾晒”工作,对各分子公司及部室主要指标完成情况进行通报,助力全年经营任务高效推进。

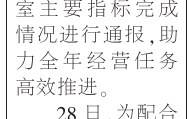
28日,为配合丽水市“三江口”区域协同发展规划,安检站暂停汽车类检测业务,同步启动改建工程。

28日,集团召开第二季度党的建设、党风廉政建设和意识形态工作会议,党委书记杨文海作专题讲话,纪委书记王旭作工作部署。

28日,集团以“健步防洪堤+红色寻访+开门教育”为活动载体,开展首次党工团共建联建活动。

4月首次组织实施一年一次全员职工疗休养、一年一次职工健康体检,职工疗休养标准提高至每年3000元/人,职工健康体检标准提高至男职工每年1000元/人,女职工每年1300元/人(含孕妇)。

安全生产月:本月安全无事故。



扫遍天下微有不同 欢迎关注丽汽微信 丽汽公众微信号: lqjtwx

### 丽汽之声

丽汽集团 主办 主编:沈吉彪 副主编:杨慧 编辑:吴莹 丽水日报印务有限公司承印 发送对象:下属二级单位,同行单位



### 党建“1+1”专题报道

# 集团公司开展“健步红途·感悟初心”党工团共建联建活动



4月28日,集团公司以“健步防洪堤+红色寻访+开门教育”为活动载体,开展首次党工团共建联建活动。此次活动以“健步红途·感悟初心”为主题,在

集团完成党委、纪委、工会换届选举后,组织60余名党团员、干部职工以江岸为课堂,以初心为陪伴,通过重温浙西南革命精神,回顾丽水城市发展变迁感

## “竹和天下”升级版国宴用瓷交付人民大会堂

近日,100套升级版“竹和天下”国宴用瓷正式交付北京人民大会堂,标志着龙泉青瓷在国家级外交场合实现从“首次入驻”到“升级迭代”的跨越。

时间回到2012年,丽汽集团旗下南明文化传媒公司成立,深耕传统广告行业。近年来,受经济形势影响,公司遭遇发展瓶颈。为突破困局,公司积极开展业务孵化,通过收购控股一鹭设计公司进军工业设计领域,并整合设计人才资源,将业务触角从传统广告延伸至多元化工业设计。2025年5月,青瓷作品“竹和天下”首次入选国宴用瓷并入驻人民大会堂,使南明文化传媒这家传统传媒企业实现了向高端工业设计的关键跨越。

2025年11月,为匹配集团向综合型商贸服务企业转型,南明文化传媒联合龙泉青瓷有限公司及“竹和天下”作品主创设计师孙昊,共同成立浙江向青文化创意产

业有限责任公司。这家新公司以国企与民企合作为特色,整合国企渠道资源与民企生产优势,以国宴用瓷销售为突破口,着力打破青瓷传统销售的地域局限。目前,向青公司正积极拓展海外市场,推动龙泉青瓷走向国际。

向青公司成立后,深度参与第二批“竹和天下”国宴用瓷的升级改造工作。针对人民大会堂使用后的反馈意见,团队在细节上精益求精,优化筷子防滑设计,使其更便于使用,调整器型尺寸比例更贴合国宴习惯,增加竹叶密度强化“竹和天下”主题意境。近期,100套升级版产品顺利完成交付并获官方认可。2026年3月,该

## 金华浦江客运考察团到集团公司交流城际站点巴士运营经验



4月9日,金华通济交运、浦江县交通运输局、浦江汽运等单位组成考察团,专程到集团公司,考察交流城际站点巴士运营管理经验。集团副总经理沈吉彪,市场运营部、长运公司相关负责人陪同考察并开展座谈交流。

考察团一行先后实地走访丽水客运中心、高铁站及相关运营站点,现场观摩城际站点巴士全流程运营

模式。在客运中心,双方围绕线上宣传推广、线下运营实操展开深入探讨,聚焦传统客运运“车站等客”到“上门迎客”的转型核心,详细了解依托滴滴平台流量优势开展精准预热、替代传统海报传单宣传的创新做法,实现线路开通前有效吸引乘客关注。

在高铁站,考察团重点观摩旅客上车、检票安检、志愿者服务等一

线操作流程。现场展示的手机App购票、二维码检票、手持设备核验模式,替代传统站内排队检票,流程高效便捷,大幅提升出行体验。针对考察团关注的驾驶员管理、安检流程优化等问题,客运中心工作人员逐一解答,明确“三品”安检标准不降低,同时强化驾驶员设备操作与线上流程培训,全力保障运营安全与服务品质。

站内“红马甲”志愿者团队的暖心服务,成为考察亮点。客流高峰期,志愿者主动引导排队、协助老年人操作手机购票,将线上便捷服务与线下温情服务深度融合,获得考察团一致好评。

此次考察交流,分享了城际站点巴士运营的经验,为传统客运行业转型发展凝聚共识。两地客运企业将以此次交流为契机,持续探索“人找车”向“车找人”转变的创新路径,不断优化服务细节,共同推动区域客运行业转型发展。

(长运 袁燕燕 市场运营部 沈梦琪)

悟先辈初心,汲取奋进力量,在专题学习中强化“明初心、强意识、守纪律、讲规矩”的思想自觉。

**踏青健步 追寻红色足迹**

春和景明,江风拂面,集团党团员、干部职工精神饱满、步伐矫健,沿串联起厦门、浙西南革命根据地纪念馆等红色遗迹的瓯江防洪堤绿道开展踏青健步走活动。大家沿堤而行,观瓯江奔流、览城市新貌,于自然山水间体悟生态之美,于城市变迁中感怀革命信念,以脚步丈量初心之路,在交流中增进团队合力。

**主题党日践行“两山”理念**

在丽水市城市规划展览馆开展的“明初心、强意识、守纪律、讲规矩”主题党日活动中,全体人员系统回顾了习近平总书记八次深入丽水调研的珍贵历程,重温了“绿水青山就是金山银山,对丽水来说尤为如此”的重要嘱托。通过

历史影像、文献资料与发展数据,全面感受了丽水20余年来牢记嘱托、感恩奋进的壮阔征程。

**开门教育 凝聚发展共识**

在专题读书班上,集团党委、纪委、工会、团委主要负责人带领与会人员开展了专题学习。党委、党支部、工会、团委代表结合工作实际,聚焦集团回归国企体系、完成商贸转型后,如何深化实施党建“1+1”工作法、主动践行新时代丽汽企业精神谈认识、讲思路、提举措,通过深入交流研讨,实现思想碰撞、经验互鉴,进一步凝聚起落实国企功能定位、勇担企业社会责任、服务丽水民生福祉的企业发展共识。

活动期间,与会人员还就党工团共建联建方案进行充分讨论,明确共建目标、内容与机制,以进一步推动党工团工作深度融合、同频共振。

(本部 吴宜珈)

## 以绩促干 以晒提质

——集团公司常态化开展经营业绩晾晒工作

为强化业绩导向、摸清经营成效、压实工作责任,按照集团统一安排,市场运营部已完成3月份经营业绩晾晒工作。后续将每月常态化开展,推动各分子公司以晒促学、以晒促改、以晒促干。

本次晾晒以核心经营指标为重点,坚持用数据说话,用事实说话,进一步夯实基础数据,完善统计报表,客观反映各分子公司经营实绩。晾晒过程中,既展示了各分子公司在经营发展中的亮点做法和积极成效,也指出了当前存在的短板和不足,不遮掩、不回避,确保晾晒不走场、不搞形式,真正起到“亮成绩、找差距、明方向、促提升”的作用。

各分子公司结合晾晒情况,主动对标,查找不足,进一步凝聚共识,强化担当。下一步,各分子公司将紧盯年度经营目标,务实工作,攻坚克难,全力推进各项经营任务,推动集团经营工作稳步提质、转型向好。

(本部 叶伙群)

## 喜报! 殷晓洪代表丽水市出征省女职工旅游服务职业技能竞赛荣获佳绩



4月15日至16日,由浙江省总工会主办、2026年浙江省女职工旅游服务职业技能竞赛在台州市临海远洲国际大酒店圆满落幕。本次竞赛设导游、旅游定制服务师两个工种,丽水市旅游集散中心有限公司导游员殷晓洪经市总工会选拔推荐,代表丽水市参加导游工种角逐。

竞赛历时两天,分为理论考试与实践操作两大环节。理论考试占总成绩的30%,实践操作占70%。理论考试采用闭卷形式,题型包括单选题、多选题和判断题。导游实践操作要求选手围绕浙江区域内旅游资源提前创作导游词,并结合PPT进行讲解。

经过两天激烈比拼,殷晓洪在全省38名导游工种参赛选手中脱颖而出,荣获第四名、三等奖的好成绩,展现了旅游集散中心导游队伍的专业素养与精神风貌。

今后,旅游集散中心将继续秉持初心,持续激发旅游服务人才的创新活力,全面提升员工职业素养,进一步擦亮五星级旅行社的金字招牌。

(集散 蓝晓媛)

## 集团公司组织开展五一节前安全生产专项检查 筑牢节日安全生产防线

为切实防范化解各类安全风险,坚决守住安全生产底线,确保节日期间集团公司安全生产形势持续平稳有序,4月29日,集团公司组织开展节前安全生产专项检查。

此次检查紧扣各单位生产经营特点,重点对安检站、恒翔汽修、城际巴士配载站、桔子酒店等单位进行全面排查。检查人员通过现场查看、台

账查阅、现场问询等方式,围绕消防安全、用电用气安全、特种设备运行、应急物资储备、值班值守安排、安全隐患自查自纠等关键环节展开细致核查。针对检测站改造升级期间的安全管理、恒翔汽修新作业场地的安全管理、危废物品处置、桔子酒店人员密集场所消防疏散、客房安全防护等重点内容,进行监督检查,精准梳理

风险隐患。同时,检查人员强调,各单位要时刻绷紧安全生产这根弦,严格落实安全生产主体责任,强化节日期间安全巡查力度,完善应急处置预案,严格执行值班制度,全力保障节日期间生产经营安全有序。

(本部 潘峰)

## 丽汽智翔承办全市消防无人机驾驶员培训班



4月,由丽水市消防救援支队组织、丽汽智翔承办的2026年全市消防救援队伍无人机驾驶员资质培训班,在缙云县正式启动。培训为期15天,

类资质,全程严格按照中国民航局的考核标准执行。丽汽智翔采用“理论授课+模拟训练+真机实操+模拟考试”一体化教学模式,全力保障培训质量。在理论教学环节,专业教员重点讲解民航法规、空域管理等知识,实操训练中,教员悉心带教、精准指导,帮助学员熟练掌握无人机操控技能。接下来,全体学员将于4月26日前往杭州进行场地适应性训练,4月27日参加民航局组织的统一考试。考核通过后,学员将获得国家认可的民用无人驾驶航空器操控员执照。此次培训不仅为消防队伍建设提供了有力支持,助力打造高素质的消防无人机飞手队伍,更以专业能力提升了全市应急救援的智能化水平,为守护平安筑牢空中防线,也充分展现了丽汽智翔在低空培训领域的专业实力。

(汽校 赵晨晨)

目前正有序进行。来自丽水九县市消防系统的23名学员参加此次培训。培训内容涵盖小型多旋翼视距内与中型多旋翼超视距两

## 安检站抢抓窗口期 全力攻坚保营收

为配合“三江口”区域协同发展规划及小白岩路建设施工,安检站将于4月28日起暂停车辆检测业务,进入为期数月的站场拆改建阶段。为减少停业期间客户流失,抢抓营收,安检站主动作为,充分利用3至4月停业前的窗口期,全力冲刺检测业务。安检站积极对接公交公司等重点客户单位,主动沟通协调,成功将原计划在5月、6月检测的车辆提前至3月、4月进行检测。仅公交公司等单位,就有300余辆车提前到站检测,有效锁定了客源,稳定了营收。



为确保冲刺工作顺利推进,安检站统筹安排车间与市场业务部的工作,根据业务量合理组织加班,严格控制员工调休次数。全体员工主动放弃休息,进入“战时状态”,中午加班加点,下午延时下班,全身心投入检测工作。车间打破岗位界限,推行“谁有空谁顶上”的补位机制,车间负责人以身作则,冲锋在前,复检人员在完成本职工作后主动顶岗外检引车,引车员在间隙支援外岗检测。大家默契配合,确保各检测通道畅通。针对大车检测岗位车辆集中、任务繁重的情况,车间紧

急增派人员充实大车检测线,实行专人专岗、并行作业,既保证了检测进度,又严格执行标准规范,确保每辆车“检得快、检得准、检得好”,赢得了车主一致好评。同时,设备维护小组提前介入,排查设备隐患,保障设备、网络及系统稳

定运行。故障发生时,第一时间进行抢修,为检测工作保驾护航。此次窗口期冲刺,不仅锤炼了安检站队伍,凝聚了人心,也为稳定检测站业务、确保圆满完成2026年各项任务目标奠定了坚实基础。

(安检站 魏向阳 留杰)

## 南明传媒旗下问青文化顺利完成 丽水文旅雷迪森酒店配套餐具交付



4月25日,南明传媒旗下浙江问青文化创意产业有限责任公司成立后的第二笔重大业务交付——文旅

雷迪森酒店配套供应项目,包含高端餐具及定制伴手礼,已顺利完成交付。这标志着公司在高端酒店服务领

域迈出了坚实的第一步。此次合作中,问青文化从酒店的实际需求出发,精选兼具实用性与设计感的餐具,并搭配具有品牌特色的定制伴手礼,充分契合文旅雷迪森酒店的高端定位与精致格调。从选品、签约到最终交付,团队以专业、高效的执行力赢得了客户的高度认可。据悉,首批餐具及伴手礼即将在“五一”期间投入使用。公司相关负责人表示,此次与本地知名酒店品牌达成合作,既是对团队能力的肯定,也为后续酒店市场拓展奠定了良好基础。未来,问青文化将继续深耕文化创意与商业落地的服务,为更多客户提供优质的产品和服务。

(传媒 蔡晓雯)

### 党建“1+1”专题报道

## 集团公司召开第二季度 党的建设、党风廉政建设和意识形态工作会议



4月28日,集团公司召开第二季度党的建设、党风廉政建设和意识形态工作会议。集团党委书记杨文海同志作“明初心、强意识、守纪律、讲规矩”专题讲话,纪委书记王旭就第二季度党风廉政建设和意识形态工作进行专项部署。指出第二季度将围绕“一季一主题”主题开展制度执行落实专项检查。重点围绕制度学习与知晓情况、制度执行的规范性、责任追究与整改闭环三个方面提出工作要求。强调各分子公司要切实扛起责任,对照《风险防控手册》有效识别和防范风险,确保各项工作有章可循、有据可依,确保各项制度刚性运行、落地见效,为企业高质量发展营造风清气正的政治生态。

初心如磐每感使命在肩,纪律严明方能行稳致远。会议要求各党支部要切实履行好主要职责,持续强化正风肃纪,明初心知根本,强意识敢担当,守纪律知敬畏,讲规矩守底线,把全部心思和精力投入到干事创业,以忠诚干净担当的实际行动,多做群众急需、群众受益的事,多做打基础、利长远的事,为集团公司高质量转型发展、为市属国企做强做优做大做出新的更大贡献。

二要明确“一种态度”:辩证看待原有工作经验、管理模式、处事方法,坚持去其糟粕、取其精华,将党内规章制度、国家法律法

规与国企标准要求有机融合,在前期建章立制基础上身体力行,推动企业管理实现制度化、规范化、流程化。

三要利用好“三种方法”:集团公司处于深化改革攻坚叠加转型升级加速的重要时刻,维持企业平稳健康发展和撬动企业做大做强,既是一组矛盾选项,也是企业当下刚需。稳进并举、破立并行,是企业现阶段必须直面的现实课题。在新形势、新挑战下,用马克思主义的方法论和党的创新理论武装头脑,指导实践,用好“辩证法”、用好“拿来主义”、用好“执行力”对集团转型发展、行稳致远尤为关键。

四要做到“三个转变”:2026年我们要将建章立制作为落实业绩要求、提升管理效能的关键抓手,做到从“以人管事”转变为“以制度管事”、从“以经验管事”转变为“以纪律管事”、从“以人情管事”转变为“以流程管事”,推动管理模式实现根本性变革,用制度规范取代个人主观意志,用纪律约束破除经验主义惯性,用标准事方法,坚持去其糟粕、取其精华,将党内规章制度、国家法律法

规与国企标准要求有机融合,在前期建章立制基础上身体力行,推动企业管理实现制度化、规范化、流程化。

二要明确“一种态度”:辩证看待原有工作经验、管理模式、处事方法,坚持去其糟粕、取其精华,将党内规章制度、国家法律法

规与国企标准要求有机融合,在前期建章立制基础上身体力行,推动企业管理实现制度化、规范化、流程化。

二要明确“一种态度”:辩证看待原有工作经验、管理模式、处事方法,坚持去其糟粕、取其精华,将党内规章制度、国家法律法

二要明确“一种态度”:辩证看待原有工作经验、管理模式、处事方法,坚持去其糟粕、取其精华,将党内规章制度、国家法律法

二要明确“一种态度”:辩证看待原有工作经验、管理模式、处事方法,坚持去其糟粕、取其精华,将党内规章制度、国家法律法

二要明确“一种态度”:辩证看待原有工作经验、管理模式、处事方法,坚持去其糟粕、取其精华,将党内规章制度、国家法律法

二要明确“一种态度”:辩证看待原有工作经验、管理模式、处事方法,坚持去其糟粕、取其精华,将党内规章制度、国家法律法

二要明确“一种态度”:辩证看待原有工作经验、管理模式、处事方法,坚持去其糟粕、取其精华,将党内规章制度、国家法律法

二要明确“一种态度”:辩证看待原有工作经验、管理模式、处事方法,坚持去其糟粕、取其精华,将党内规章制度、国家法律法

二要明确“一种态度”:辩证看待原有工作经验、管理模式、处事方法,坚持去其糟粕、取其精华,将党内规章制度、国家法律法

二要明确“一种态度”:辩证看待原有工作经验、管理模式、处事方法,坚持去其糟粕、取其精华,将党内规章制度、国家法律法

二要明确“一种态度”:辩证看待原有工作经验、管理模式、处事方法,坚持去其糟粕、取其精华,将党内规章制度、国家法律法

二要明确“一种态度”:辩证看待原有工作经验、管理模式、处事方法,坚持去其糟粕、取其精华,将党内规章制度、国家法律法

二要明确“一种态度”:辩证看待原有工作经验、管理模式、处事方法,坚持去其糟粕、取其精华,将党内规章制度、国家法律法

二要明确“一种态度”:辩证看待原有工作经验、管理模式、处事方法,坚持去其糟粕、取其精华,将党内规章制度、国家法律法

二要明确“一种态度”:辩证看待原有工作经验、管理模式、处事方法,坚持去其糟粕、取其精华,将党内规章制度、国家法律法

二要明确“一种态度”:辩证看待原有工作经验、管理模式、处事方法,坚持去其糟粕、取其精华,将党内规章制度、国家法律法

二要明确“一种态度”:辩证看待原有工作经验、管理模式、处事方法,坚持去其糟粕、取其精华,将党内规章制度、国家法律法

二要明确“一种态度”:辩证看待原有工作经验、管理模式、处事方法,坚持去其糟粕、取其精华,将党内规章制度、国家法律法

二要明确“一种态度”:辩证看待原有工作经验、管理模式、处事方法,坚持去其糟粕、取其精华,将党内规章制度、国家法律法

二要明确“一种态度”:辩证看待原有工作经验、管理模式、处事方法,坚持去其糟粕、取其精华,将党内规章制度、国家法律法

二要明确“一种态度”:辩证看待原有工作经验、管理模式、处事方法,坚持去其糟粕、取其精华,将党内规章制度、国家法律法

二要明确“一种态度”:辩证看待原有工作经验、管理模式、处事方法,坚持去其糟粕、取其精华,将党内规章制度、国家法律法

二要明确“一种态度”:辩证看待原有工作经验、管理模式、处事方法,坚持去其糟粕、取其精华,将党内规章制度、国家法律法

二要明确“一种态度”:辩证看待原有工作经验、管理模式、处事方法,坚持去其糟粕、取其精华,将党内规章制度、国家法律法

二要明确“一种态度”:辩证看待原有工作经验、管理模式、处事方法,坚持去其糟粕、取其精华,将党内规章制度、国家法律法

二要明确“一种态度”:辩证看待原有工作经验、管理模式、处事方法,坚持去其糟粕、取其精华,将党内规章制度、国家法律法

二要明确“一种态度”:辩证看待原有工作经验、管理模式、处事方法,坚持去其糟粕、取其精华,将党内规章制度、国家法律法

二要明确“一种态度”:辩证看待原有工作经验、管理模式、处事方法,坚持去其糟粕、取其精华,将党内规章制度、国家法律法

二要明确“一种态度”:辩证看待原有工作经验、管理模式、处事方法,坚持去其糟粕、取其精华,将党内规章制度、国家法律法

二要明确“一种态度”:辩证看待原有工作经验、管理模式、处事方法,坚持去其糟粕、取其精华,将党内规章制度、国家法律法

二要明确“一种态度”:辩证看待原有工作经验、管理模式、处事方法,坚持去其糟粕、取其精华,将党内规章制度、国家法律法

二要明确“一种态度”:辩证看待原有工作经验、管理模式、处事方法,坚持去其糟粕、取其精华,将党内规章制度、国家法律法

二要明确“一种态度”:辩证看待原有工作经验、管理模式、处事方法,坚持去其糟粕、取其精华,将党内规章制度、国家法律法

二要明确“一种态度”:辩证看待原有工作经验、管理模式、处事方法,坚持去其糟粕、取其精华,将党内规章制度、国家法律法

二要明确“一种态度”:辩证看待原有工作经验、管理模式、处事方法,坚持去其糟粕、取其精华,将党内规章制度、国家法律法

二要明确“一种态度”:辩证看待原有工作经验、管理模式、处事方法,坚持去其糟粕、取其精华,将党内规章制度、国家法律法

二要明确“一种态度”:辩证看待原有工作经验、管理模式、处事方法,坚持去其糟粕、取其精华,将党内规章制度、国家法律法

二要明确“一种态度”:辩证看待原有工作经验、管理模式、处事方法,坚持去其糟粕、取其精华,将党内规章制度、国家法律法

二要明确“一种态度”:辩证看待原有工作经验、管理模式、处事方法,坚持去其糟粕、取其精华,将党内规章制度、国家法律法

二要明确“一种态度”:辩证看待原有工作经验、管理模式、处事方法,坚持去其糟粕、取其精华,将党内规章制度、国家法律法

二要明确“一种态度”:辩证看待原有工作经验、管理模式、处事方法,坚持去其糟粕、取其精华,将党内规章制度、国家法律法

二要明确“一种态度”:辩证看待原有工作经验、管理模式、处事方法,坚持去其糟粕、取其精华,将党内规章制度、国家法律法

二要明确“一种态度”:辩证看待原有工作经验、管理模式、处事方法,坚持去其糟粕、取其精华,将党内规章制度、国家法律法

二要明确“一种态度”:辩证看待原有工作经验、管理模式、处事方法,坚持去其糟粕、取其精华,将党内规章制度、国家法律法

二要明确“一种态度”:辩证看待原有工作经验、管理模式、处事方法,坚持去其糟粕、取其精华,将党内规章制度、国家法律法

二要明确“一种态度”:辩证看待原有工作经验、管理模式、处事方法,坚持去其糟粕、取其精华,将党内规章制度、国家法律法

## 集团内控部完成2025年度 审计整改复查工作

为全面检验2025年度审计发现问题的整改落实情况,集团内控部于2026年3月组织开展专项复查工作。本次复查由内控部负责人张国军同志带队,对长运分公司、恒众公司、新能源公司、瓯龙公司、汽校、恒翔公司、安检站等多家下属分子公司进行实地核查。

复查组通过查阅整改材料、抽查会计凭证、实地走访及人员访谈等方式,对各分子公司《审计整改核查表》所列问题的整改情况进行逐项核实。本次复查共涉及问题112项,其中90项已按审计意见完成整改,16项因合同终止、业务调整等原因认定为无需整改,6项正在按计划推进。无需整改事项均已提供情况说明及相关附件,相关风险已消除。整改中事项已明确责任主体和完成时限。

从整改成效看,各分子公司在财务流程规范、资产管理、合同管理及人力资源合规性等方面提升明显。钉钉审批流程、差旅费及业务招待费支出逐步实现标准化,现金管理与银行余额调节表签订等基础规范基本到位。仓库库位标识及领料单签字等库存管理整改工作已完成,配件出入库明细管理正在优化推进。合同“先审批后签订”机制得到有效落实,存在风险的协议已终止并作出说明。此外,试用期社保缴纳、最低工资标准执行等薪酬合规问题已全面整改。

目前,维修费预估制度完善、加油小票及轮胎台账管理,其他应收款坏账处理,配件出入库明细及账实不符等少量问题仍在整改中,已明确责任主体和完成时限,最迟于本年度资产清查时收尾。另有一项涉及车载监控检查时长的问题正结合第三方制度修订推进,预计于2026年8月前完成。

复查组认为,各分子公司整改态度积极、措施有力,集团整体内控意识和执行力显著提升,财务管理、资产管理、合同管理、人力资源管理等重点领域逐步走向规范。下一步,内控部将持续跟踪整改中事项,确保问题整改闭环管理,为集团高质量发展筑牢内控防线。

(本部 厉志南)

## 熊造成在全省首届“乡村推介官” 技能比武荣获佳绩



4月15日至17日,由省农业农村厅、省人社厅、省总工会等部门联合主办的第三届浙江现代“新农人”技能比武暨全省首届“乡村推介官”技能比武在建德市举行。本次竞赛设乡村推荐官、土特产直播带货达人、村咖大师等多个项目,至逸文旅熊造成、雷冰帆经市农业农村局选拔推荐,代表丽水市参加乡村推荐官工种角逐。

乡村推荐官初赛要求选手围绕指定乡村——建德市下涯镇之江村,结合其生态资源、产业特色与丰富实践进行8分钟创意推介。熊造成以MBTI人格分析为切入点,将之江村概括为“ENTJ指挥官型乡村”,生动讲述其发展路径。在决赛环节,他生动讲述了至逸文旅团队扎根莲都区仙渡乡三年,通过策划大型活动,开发研学课程和精品线路,带动村民增收,助力农产品销往全省的乡村振兴实践。经过激烈比拼,熊造成在全省33名选手中脱颖而出,荣获省级优胜奖。雷冰帆则以“之江的十二时辰”为主题,从晨雾、花海到星夜,细腻呈现之江村的十二时辰之美,在比赛中展现了良好的专业素养。

此次参赛展现了至逸文旅在乡村文旅运营和人才培养方面的积极作为。今后,至逸文旅将继续深耕乡村文旅领域,支持青年员工创新实践,为乡村振兴和丽水高质量发展贡献更多力量。

(集萃 熊造成)

## 恒翔公司党员先行助力公司整体搬迁



为保障公司按期完成搬迁任务,助力新址顺利启用,维修业务顺畅衔接,恒翔党支部于4月13日启动“党员先行·助力新址建设”行动。党支部书记章有宝带领党员亮明身份,冲锋在前,开展资产清点、办公设备梳理、物资分类打包,确保公司财产不遗漏、不损坏。在新址环境卫生清理中,党员们身穿红马甲,擦拭设备、清除卫生死角,同步优化场地布局,规整办公区域,完善室内布置,预计4月20日可完成整体搬迁工作。

此次搬迁是配合市域规划落地的重要任务,也是企业发展息息相关的重要工作。恒翔党支部将持续以党建引领发展,利用搬迁契机调整市场布局,全力保障新址高效运转,把服务公司建设作为检验党员担当的“试金石”,更好发挥党员先锋模范作用。

(恒翔 黄苗)